

# СОФИЙСКИ ВОЕНЕН СЪД

---

## МЕТОДИКА

### за оценяване на кандидатите за длъжността „Призовкар“ в Софийския военен съд

#### 1. Първи етап от конкурса – допускане по документи

До участие в конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените изисквания. Със заповед на административния ръководител на съда се назначава комисия за допускане до конкурса в състав до петима членове и един резервен член. Решението на комисията относно допускането и/или недопускането до конкурса се оформя в протокол и се изготвя списък, който се подписва от членовете на комисията. В списъка се посочва датата, началният час и място на провеждане на конкурса, която не може да бъде по-рано от 7 (седем) дни от датата на заповедта на административния ръководител, с която е назначена комисията за провеждане на конкурса; ако има недопуснати до конкурса кандидати, се посочват основанията за недопускането им.

Списъкът се поставя на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София, и се публикува на интернет страницата на Софийския военен съд не по-късно от 14 дни от изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса.

Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до административния ръководител на съда в 7-дневен срок от обявяване на списъците.

Административният ръководител на съда се произнася окончателно в 3-дневен срок. Жалбата не спира конкурсната процедура.

#### 2. Втори етап от конкурса – практически изпит, оценяване

##### 2.1. Проверка на знанията във връзка със Закона за съдебната власт, Правилника за администрацията в съдилищата и Етичния кодекс на съдебните служители – писмен тест

Тестът съдържа 20 (двадесет) въпроса и всеки верен отговор се оценява с 5 точки. За всеки неправилен отговор – 0 точки.

Време за решаване на теста - 30 (тридесет) минути.

Максималната оценка от теста е 100 точки.

##### 2.2. Практически задачи – 3, включително за проверка на компютърната грамотност.

Продължителност – всяка по 10 минути.

Максимално възможен брой точки от – 10 точки на всяка задача.

За неизпълнение на всяка една от задачите – изцяло и/или частично – **0 точки.**

Класирането на кандидатите се извършва съобразно броя точки, постигнати от всеки кандидат. Резултатът на всеки кандидат е сборът от получените от него точки от т. 2.1 и т. 2.2 - ЗСВ, ПАС и ЕКСС и проверка на компютърната грамотност.

**Максималният резултат от втория етап на конкурса е 130 точки.**

Резултатът на кандидата от втория етап е средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията.

До третия етап на конкурса ще бъдат допуснати кандидатите, които са постигнали най-малко 65 от общо 130 точки. При липса на постигнат резултат от 130 точки до третия етап на конкурса ще бъдат допуснати кандидатите, постигнали най-добър резултат.

За вторият етап от конкурса комисията изготвя протокол, който се поставя на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София и се публикува на интернет страницата на Софийския военен съд.

### **3. Трети етап – събеседване, оценяване**

Комисията провежда събеседване лично с всеки кандидат в рамките на до 10 (десет) минути. Кандидатите се оценяват съобразно тяхната професионална мотивация, делови качества и професионално значими знания и умения. Конкурсната комисия ще оценява кандидатите чрез въпроси, свързани със ЗСВ, ПАС и ЕКСС, както и с техния професионален и житейски опит, и проверка на свързани с бъдещата дейност общодостъпни знания.

След приключване на събеседването членовете на комисията оценяват професионалната подготовка и другите качества, необходими за заемането на длъжност, с оценки до пет точки точки в следните три области:

- 1) Оценка на професионалната мотивация и отношението на кандидата към бъдещата професионална кариера в съда;
- 2) Оценка на деловите качества на кандидатите;
- 3) Оценка на професионално значими качества, способности, умения и познания;
- 4) За кандидатите, които имат професионален опит в органите на съдебната власт – до 5 точки.

Максималният резултат, който кандидатите могат да получат на всяка една от областите е 5 точки.

Резултатът на кандидата от събеседването е средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията.

**Максималният резултат, който може да получат кандидатите от третия етап от конкурса е 20 точки.**

За третия етап от конкурса комисията изготвя протокол, в който се нанасят резултатите от събеседването, поставя се на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София и се публикува на интернет страницата на Софийския военен съд.

#### 4. Окончателно класиране

Окончателното класиране включва сбора от втори и трети етап на конкурса на кандидатите в низходящ ред, като на първо място се класира получилият най-голям брой точки от двата етапа на конкурса.

Протоколът с крайното класиране се поставя на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София и се публикува на интернет страницата на Софийския военен съд.

**Максималният брой точки, които може да получи кандидатът от втори и трети етап е 150 точки.** За успешно класиран се счита кандидат, получил най-малко 75 точки.

**При достигнат резултат от всички кандидати с по-малко от 75 точки (сбор от втори и трети етап) комисията изготвя протокол с предложение до административния ръководител за прекратяване на конкурса.**

Оценяването на кандидатите за всеки етап от конкурса се извършва от членовете на комисията с индивидуална „Карта за оценяване“.

При равен резултат комисията подрежда в класирането на предно място кандидатът получил повече точки при събеседването.

Комисията изготвя протокол с класирането на кандидатите и го представя на административния ръководител на съда, в 3-дневен срок от приключване на конкурса.

Съобразно класирането, административният ръководител на съда определя лицето, спечелило конкурса.

КОМИСИЯ:

Председател: .....

(п)

Членове: 1. ....

(п)

2. ....

(п)

3. ....

(п)

4. ....

(п)